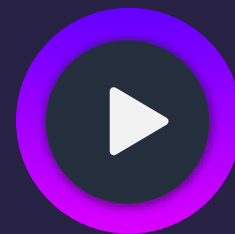

بِه نام خدا



کارگاه مدیریت نسل Z

چالش مدیریت نسل Z



چرا مدیریت نسل z یک چالش مهم است؟



چالش مدیریت

سبک های مدیریتی
مناسب

تعامل مؤثر با
نسل Z

مدیریت چند نسلی

نمونه های موفق

۱. ورود نسل Z به بازار کار و دانشگاه

• تا سال ۲۰۳۰، بیش از ۵۰٪ از نیروی کار جهانی را نسل Z تشکیل خواهد داد.

• این نسل با انتظارات و نگرش های کاملاً متفاوتی نسبت به نسل های قبل وارد بازار کار شده است.

• مدیران، اساتید و کارفرمایان باید روش های مدیریتی سنتی را تغییر دهند تا بتوانند این نسل را جذب، مدیریت و حفظ کنند.

چرا مدیریت نسل Z با نسل های قبلی فرق دارد؟



چالش مدیریت

سبک های مدیریتی مناسب

تعامل مؤثر با نسل Z

مدیریت چند نسلی

نمونه های موفق



چالش‌های مدیریت نسل Z در سازمان‌ها

عدم پذیرش
ساختارهای سنتی و
تمایل به محیط‌های
کاری منعطف

کاهش تعهد سازمانی و
تمایل به تغییر مداوم شغل

چالش در ایجاد انگیزه
و حفظ تمرکز کاری

نیاز مداوم به
بازخورد سریع و مشخص

چالش مدیریت

سبک‌های مدیریتی
مناسب

تعامل مؤثر با
نسل Z

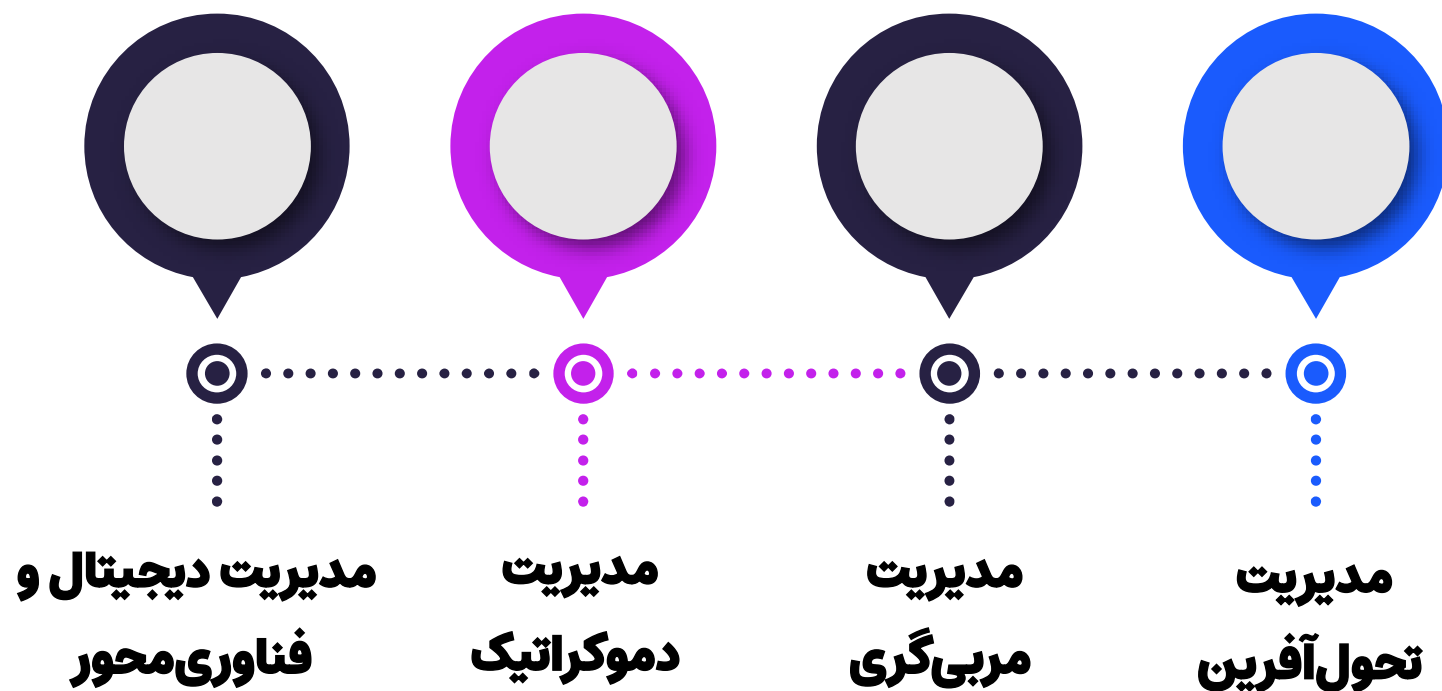
مدیریت چند نسلی

نمونه‌های موفق

مدیریت فصل Z



بهترین سبک‌های مدیریتی برای نسل Z



چگونه نسل Z را در محیط کار مدیریت کنیم؟

۴. انعطاف‌پذیری
در ساعات و
مدل‌های کاری

۳. فراهم کردن
فرصت‌های رشد
و توسعه فردی

۲. استفاده از
ابزارهای دیجیتال
برای ارتباطات و
مدیریت پروژه‌ها

۱. ایجاد محیط
کاری خلاق و
مشارکتی

چالش مدیریت

سبک‌های مدیریتی
مناسب

تعامل مؤثر با
نسل Z

مدیریت چند نسلی

نمونه‌های موفق



LIFE HAPPENS
COFFEE HELPS

EXPLORE
COFFEE



چالش مدیریت

سبک های مدیریتی مناسب

تعامل مؤثر با نسل Z

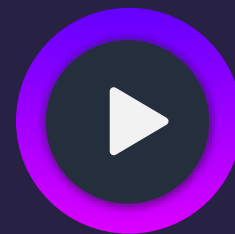
مدیریت چند نسلی

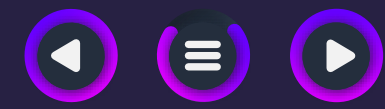
نمونه های موفق

چگونه نسل Z را در محیط آموزشی مدیریت کنیم؟



راهکارهای تعامل مؤثر با نسل Z





چالش مدیریت

سبک های مدیریتی
مناسب

تعامل مؤثر با
نسل Z

مدیریت چند نسلی

نمونه های موفق

چه عواملی باعث افزایش بهره‌وری نسل Z می‌شود؟



۱. بازخورد سریع و مستمر

۲. ایجاد چالش‌های فکری و کاری

۳. فراهم کردن استقلال در کارها

۴. استفاده از ابزارهای دیجیتال برای بهبود عملکرد



چالش مدیریت

سبک های مدیریتی مناسب

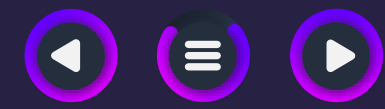
تعامل مؤثر با نسل Z

مدیریت چند نسلی

نمونه های موفق

چگونه انگیزه نسل Z را افزایش دهیم؟

۱. ایجاد محیط کاری با ارزش های اجتماعی و اخلاقی
۲. مشارکت در تصمیم گیری های سازمانی
۳. ارائه فرصت های یادگیری و رشد شغلی
۴. استفاده از پاداش های غیرمالی برای افزایش انگیزه



چالش مدیریت

سبک های مدیریتی
مناسب

تعامل مؤثر با
نسل Z

مدیریت چند نسلی

نمونه های موفق

چگونه می توان وفاداری نسل Z را افزایش داد؟

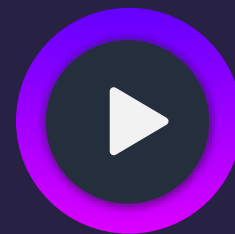
فراهم کردن مسیر پیشرفت شغلی

ایجاد تعادل بین کار و زندگی

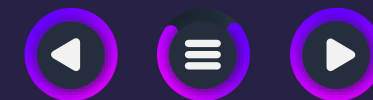
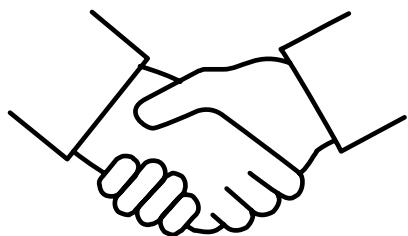
ایجاد محیط هایی که در آن ها احساس راحتی، امنیت و احترام داشته باشد،

طراحی سیستم های تشویقی و مزایای خاص برای نسل Z

مدیریت چندنسلی



مدیریت چندنسلی - تعامل نسل Z با نسل های قبلی



چالش مدیریت

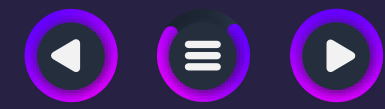
سبک های مدیریتی
مناسب

تعامل مؤثر با
نسل Z

مدیریت چند نسلی

نمونه های موفق





چالش مدیریت

سبک های مدیریتی مناسب

تعامل مؤثر با نسل Z

مدیریت چند نسلی

نمونه های موفق

راهکارهایی برای ایجاد تعامل مؤثر بین نسل ها



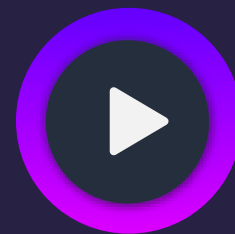
آموزش دوطرفه

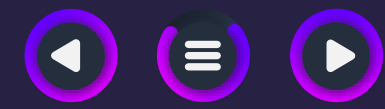
نسل Z می تواند مهارت های دیجیتالی خود را به نسل های قدیمی تر آموزش دهد و در مقابل، از تجربه آن ها بهره ببرد.

ایجاد تیم های بین نسلی

برگزاری کارگاه های تیم سازی برای کاهش فاصله بین نسل ها.

نمونه‌های موفق از سازمان‌هایی
که نسل Z را به‌خوبی مدیریت
کرده‌اند





چالش مدیریت

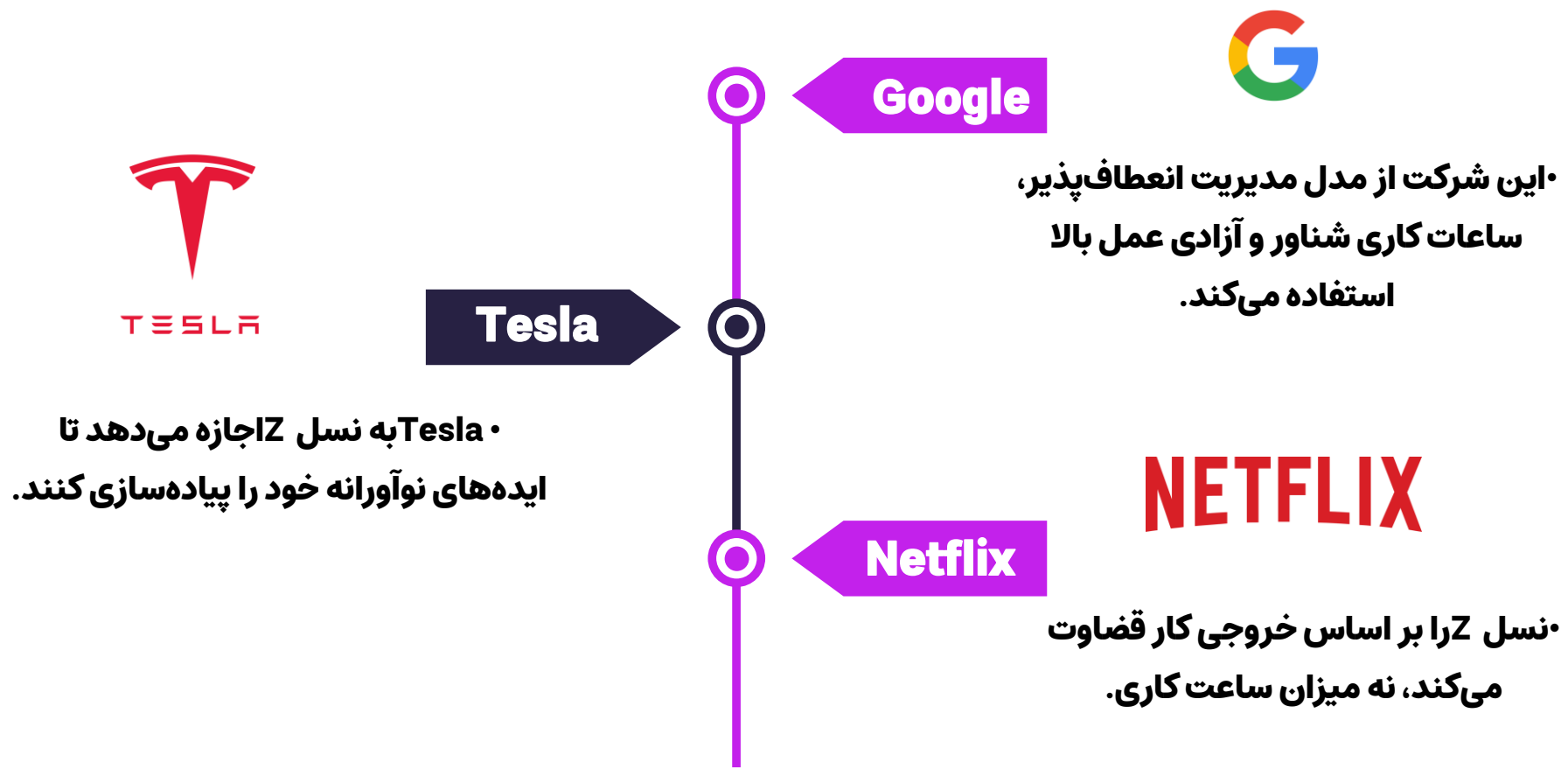
سبک های مدیریتی مناسب

تحقیق 🔍

مدیریت چند نسلی

نمونه های موفق

نمونه های موفق از سازمان هایی که نسل Z را به خوبی مدیریت کرده اند



عنوان مقاله	سال انتشار	کشور	لینک / DOI
مدیریت منابع انسانی و چالش‌های نسل Z	۲۰۲۲	جمهوری چک	10.22080/shrm.2022.4103
ویژگی‌های رفتاری نسل Z در محیط کار	۲۰۲۱	لهستان	10.1016/j.jbusres.2020.01.023
نقش فناوری در مدیریت نسل Z	۲۰۲۳	پرتغال	10.1016/j.techfore.2022.121345
مدل‌های مدیریتی نسل Z	۲۰۲۰	ایالات متحده	10.5465/amr.2019.0123
تأثیر تفاوت‌های نسلی بر عملکرد کارکنان	۲۰۲۱	ایران	10.22067/tmj.v13i26.71761

راه های ارتباطی :

۰۹۱۲۰۰۴۱۸۷۱_۰۹۱۵۶۷۰۶۳۰۰



Connect _ _ _ academy



بیرجند ، خیابان طالقانی 5، نبش شهید کوشه ای 11
مجتمع تجاری ثمین ، طبقه دوم ، واحد 4



سپاس فراوان
